

Individuelle Lernwelten mit myTCmanager®

Learning Management Systeme werden aktuell gerne als „unflexibel“ bzw. „Steinzeit“ apostrophiert. Allerdings: Ein LMS ist letztendlich nur ein Software-Tool, welches die faktische Unternehmenskultur spiegelt. Entwickelt sich die Lernkultur ohne Anpassung des unterstützenden Systems weiter, so sind Diskrepanzen die logische Konsequenz, damit aber auch symptomatisch für das originäre Problem.

Selbstgesteuert, kontext-abhängig und digital zu lernen ist State of the Art, um den heiligen Gral, den Lerntransfer, zu gewinnen. Front-Beschallung und Lernpensum per Gießkanne stehen zu Recht in der Kritik. Doch nachweislichere Schulungen zu Arbeitssicherheit, Compliance und viele technische Trainings, die inhaltlich (im Gegensatz zu didaktisch) wenig Freiraum lassen, sind nicht verhandelbar.

Das Beste beider Welten

myTCmanager®-Lernportale bilden das Beste beider Welten ab. Die Basis dafür ist TCmanager®, das flexible LMS, welches die Weiterentwicklung Ihrer Lernkultur kontinuierlich begleitet. Frei wählbare Lernthemen, Austausch- und Coachingformate werden ebenso wie klassische Qualifizierungsprozesse unterstützt. Lernende, Führungskräfte, Trainer und Administratoren erhalten individuelle Zugänge zu ihrer myTCmanager®-Lernwelt. Die Portale beinhalten unterschiedliche, modifizierbare und erweiterbare Funktionspakete, welche rollenbezogene Aufgabenstellungen unterstützen. Welche das sind, bestimmt jedes Unternehmen selbst.

Klassische Funktionen

Lernende wählen die Trainings und digitalen Lerneinheiten aus, die für sie relevant sind. Dabei muss das Angebot nicht auf hauseigene Trainings limitiert sein, sondern kann unternehmensindividuell durch weitere, externe Lernplattformen ergänzt werden.

Anmeldungen, Wartelisten, Storno oder Umbuchung werden personen-, kurs- oder terminabhängig mit Genehmigungs-Workflows ergänzt. TCmanager® erinnert an Pflichtmodule und anstehende Zertifizierungen. myTCmanager® zeigt die eigene Bildungshistorie, erreichte und ausstehende Qualifikationen an und empfiehlt ggfs. weitere Kurse. WBTs und Test werden gestartet, Schulungsunterlagen und Zertifikate heruntergeladen. Feedback und Kursbewertungen indizieren Optimierungsbedarf.

Partizipative Funktionen

Diverse LMS-Funktionen stehen Mitarbeitern, Trainern, HR und Führungskräfte zur selbstgesteuerten Nutzung zur Verfügung. Berechtigte veröffentlichen so Termin, Thema und Platzverfügbarkeit für selbstorganisierte Lernevents wie Dojos, WOL-Circles, Communities of Practise etc. Damit sind selbstverständlich auch Anmelde-möglichkeiten und Raumreservierungen verbunden.

Lernende im Mittelpunkt

Auch Coachingtermine können gefunden und gebucht werden. Die Integration einer Virtual Classroom-Software Ihrer Wahl ermöglicht nicht nur Webinare, sondern diverse virtuelle Austauschformate.

Führungskräfte oder Coaches können individuelle, unverbindliche Lernempfehlungen vermitteln. Über ein Notifications-System können Lernende datenschutzkonform mit Experten in Kontakt treten. Es ist auch möglich, die eigene Expertise für Suchende in Form von Texten oder Badges darzustellen, darüber gefunden und kontaktiert zu werden.

Systemintegration und flexible Erweiterung

Über Schnittstellen ist myTCmanager® leicht in Ihre Lernlandschaft integrierbar. Automatisierte Datentransfers, Planungstools und Korrespondenz unterstützen Ihre individuellen Prozesse zuverlässig. Weitere Lernplattformen, digitale Anwendungen und Systeme erweitern die Lernwelt analog zur Entwicklung Ihrer Lernkultur.

Individuell und unabhängig

Viele TCmanager®-Bereiche, wie das feinjustierbare Rollen- & Rechtekonzept und die individuell konfigurierbare Administrationsoberfläche, sind von Anwendern selbst anpassbar. Soll eine proaktive Lernkultur gefördert werden, so bietet TCmanager® die Basis um neue Entwicklungen nachhaltig und wirtschaftlich abzubilden.



KONTAKT

SoftDeCC Software GmbH

Kapuzinerstr. 9 C
D-80337 München

Tel.: +49 (0) 89 / 30 90 83 9 - 30

info@softdecc.com
www.softdecc.com

